

**ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА НЕФИНАНСОВА
ИНФОРМАЦИЯ НА**

на

„Пристанище Видин” ЕООД

КЪМ 31.12.2022 г.

I. ОСНОВАНИЕ ЗА ИЗГОТВЯНЕ НА ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА НЕФИНАНСОВА ИНФОРМАЦИЯ

Съгласно чл. 28. на Закон за публичните предприятия публичните предприятия публикуват нефинансова информация по чл. 48 от Закона за счетоводството.

Съгласно действащата нормативна уредба за "Пристанище Видин" ЕООД възниква задължение за представяне на декларация за представяне на нефинансова информация. Декларацията за нефинансова информация представлява неразделна част от Годишния финансов отчет на дружеството за 2022 г.

II. ОПИСАНИЕ НА БИЗНЕС МОДЕЛА НА ПРЕДПРИЯТИЕТО

"Пристанище Видин" ЕООД е търговско дружество, регистрирано по търговско дело № 15/94 на ВОС на територията на Република България със седалище в гр. Видин. Едноличен собственик на капитала е Република България, в лицето на Министерството на транспорта и съобщенията (МТС). Дейността на Дружеството се ръководи от Управител.

Предмет на дейност на дружеството е: предоставяне на пристанищни услуги и обслужване на пътници.

Основният нормативен акт, регламентиращ дейността на пристанището е Законът за морските пространства вътрешните водни пътища и пристанищата в Република България (ЗМПВВПРБ).

В изпълнение на разпоредбите на ЗМПВВПРБ, между "Пристанище Видин" ЕООД – като пристанищен оператор, и Министерство на транспорта е сключен договор № 106 /2006г. за ползване и поддържане на пристанищна територия и/или съоръжения, които са публична държавна собственост.

Към края на 2022 г. в състава на дружеството се включват следните поделения:

- пристанищен терминал Видин-център;

III. ЕКОЛОГИЧНИ ВЪПРОСИ:

„Пристанище Видин" ЕООД е дружество, чиято основна дейност не оказва влияние върху околната среда. Въпреки това „Пристанище Видин" ЕООД развива своята дейност, съобразявайки се с изискванията за опазване на околната среда.

1. Съществена информация, свързана с контрола върху замърсяването на околната среда и мерките за предотвратяването му:

Контролът върху дейността на дружеството се осъществява чрез спазване на приложимото национално законодателство в областта на опазване на околната среда.

Бизнес моделът на дружеството е ориентиран към минимизиране на отпадъците от дейността и изграждане на система за предотвратяване на замърсяването на околната среда в дългосрочен план.

2. Преките и непреките емисии в атмосферата (емисиите на парникови газове в метрични тонове еквивалент на въглероден диоксид (CO₂) и интензитета на емисиите на парникови газове):

Дейността на дружеството като цяло не е свързана с отделяне на преките и непреките емисии в атмосферата (емисиите на парникови газове в метрични тонове еквивалент на въглероден диоксид (CO₂). В случай, че такива все пак се отделят, то интензитета на емисиите е незначителен.

3. Използването и опазването на природните ресурси – вода и почва и свързаното с тях опазване на биологичното разнообразие:

"Пристанище Видин" ЕООД не попада в защитени територии по смисъла на Закона за защитените територии и НАТУРА 2000 и други специални закони по националното законодателство.

Дружеството следи стриктно относно опазване на чистота на водите в акваторията на пристанището.

При евентуални завърсявания на водата с нефтоводни продукти в случай на аварии на аварирани превозни средства се уведомява ИА Морска администрация.

4. Въздействията върху природни екосистеми, които водят до поток на ценни за екосистемата материали в бъдеще

Дейността на дружеството не оказва пряко въздействие върху природните екосистеми .

5. Управлението на отпадъците

Отпадъците се управляват съгласно действащото законодателство, свързано с управление на отпадъци.

- При обслужване на круизни кораби;

Всички отпадъци, които Дружеството отделя от дейността си са класифицирани като неопасни.

Във връзка с дейността на дружеството възниква необходимост от специална грижа относно събирането и транспортирането на неопасни отпадъци.

Дружеството има сключен договор с регистриран от Районната инспекция по околната среда и водите контрагент относно събирането и транспортирането на битови отпадъци, които се събират на специално изградена за целта площадка в гр.Видин.

Транспортирането на отпадъците се съпровожда с идентификационни документи, съобразно изискванията на действащото законодателство.

6. Влиянието на транспорта върху околната среда

"Пристанище Видин" ЕООД е пристанище за обществен транспорт с национално значение и като такава неговата дейност пряко влияе върху околната среда. Река Дунав позволява транспорт по водните пътища на Европа.

Дейността на пристанището е пряко свързана с влиянието на речния транспорт върху околната среда и природните екосистеми. Речният транспорт е един от най-екологично съобразните видове транспорт.

7. Разработването на екологично чисти продукти, услуги и технологии

Усилията на ръководството на "Пристанище Видин" ЕООД са насочени към предлагането на екологично чисти услуги на своите клиенти.

Всички дейности и услуги са съобразени с разработената и внедрена система за управление на качеството.

IV. СОЦИАЛНИ ВЪПРОСИ И ВЪПРОСИ, СВЪРЗАНИ СЪС СЛУЖИТЕЛИТЕ:

Социалната отговорност на "Пристанище Видин" ЕООД е съобразена със спецификата на осъществяваната дейност. Ръководството на дружеството споделя разбирането, че доброто управление на фирмената социална отговорност не само гради имиджа на компанията, но и подобрява взаимоотношенията със собствения персонал, което влияе положително върху цялата дейност.

1. Числеността на служители от различни полове по области на заетост и по професии

Към 31.12.2022 г. в "Пристанище Видин" ЕООД средносписъчния персонал е 8 души. От тях в оперативната дейност и техническата поддръжка са ангажирани 3 души или 37.5 %. Общо в административното обслужване на дружеството са ангажирани 5 души или 62.5 %.

Структурата на заетостта по вид персонал съответства на дейността и на потребностите на „Пристанище Видин” ЕООД от високоефективно предоставяне на услугите на дружеството.

1. Заетост - провеждане на консултации и участие на служителите при вземане на решения за условията на заетост и условията на труд

В дружеството се провеждат консултации относно условията на заетост и труд.

Правата и задълженията на работниците и служителите са уредени чрез колективен трудов договор, като по този начин и чрез поетите ангажименти от страна на дружеството се управлява този риск. Ежегодно се договарят условията по Колективния трудов договор, които осигуряват защита правата на работещите в дружеството.

2. Отношенията на предприятието със синдикалните организации

В дружеството има представители на синдикалната организация КТ Подкрепа. Съгласно установената вътрешнофирмена политика, регулярно се провеждат срещи с представители на пристанищните синдикати.

3. Управление на човешкия капитал

Възнаграждение и придобивки

Възнаграждението на служителите Дружеството е съобразено с извършваните дейности. Структурата на трудовото възнаграждение се различава в рамките на организационната йерархия и зависи както от конкретната позиция, така и от личния принос на служителите за създаването на стойност в дружеството. За всички позиции предварително са дефинирани определени нива на възнаграждение. Индивидуалното възнаграждение е структурирано в тези рамки в зависимост от личния опит, умения, познания и представяне.

Баланс между професионален и личен живот

Да бъдеш здрав и активен е основна ценност в дружеството, независимо от длъжността, местоположението или възрастта. Ето защо Дружеството се отнася изключително сериозно към превенцията и насърчаването на грижата за здравето на служителите си.

Етично поведение

Дружеството има разработен Правилник за вътрешния трудов ред на работещите в „Пристанище Видин“ ЕООД. Правилникът установява морално-етични норми за поведение на работещите в „Пристанище Видин“ ЕООД и има за цел да установи правила за етично и професионално поведение във всички аспекти на дейността им, като по този начин повиши общественото доверие в техния професионализъм и морал и утвърди авторитета на дружеството. Етичният кодекс представлява система от доброволни морално-етични задължения за поведение, които всички работещи във фирмата, включително и временно наетият персонал, се задължават да съблюдават и изпълняват.

4. Здравословни и безопасни условия на труд

„Пристанище Видин“ ЕООД спазва всички изисквания на националното законодателство за безопасност и здраве при работа. Основна цел на ръководството е осигуряване добри условия на труд за работниците и служителите в Дружеството. Органът по „БЗР“ осъществява максимален контрол върху спазване на всички изисквания и нормативни разпоредби по въпроса и следи за редовното провеждане на плановите и извънредни инструктажи, осигуряване на работно и предпазно облекло, вода и други мероприятия, свързани с безопасността и условията на труд.

Основната дейност се извършва по специално съгласувана технологична карта. Отговорните институции – Дирекция „Речен надзор“ при ИА „Морска администрация“, „ПБЗН“, РИОСВ, РЗИ и др., извършват редовни прегледи за съответствие на пристанищните терминали с изискванията за безопасна работа. Дейността по здравословни и безопасни условия на труд и управление на риска е организирана съгласно нормативните изисквания

Осигурява се безплатно работно облекло, предпазни средства и хигиенни материали. Това е изключително важно условие, за да продължи дейността на дружеството да функционира и в условията на продължаваща епидемиологична обстановка в страната.

Провеждат се обучения, които целят да подобрят културата на безопасен труд в организацията.

В дружеството има създадена Група по здравословни и безопасни условия на труд. Основните функции на групата, съгласно изискванията на ЗБУТ са : превенция на професионални рискове, предоставяне на информация и обучение, осигуряване на необходимата организация и средства, избягване на рискове, оценка на риска,

провеждане на инструктажи на персонала и при използване на работно оборудване, режим на почивка, действия при аварийна ситуация и др.

Ръководството на Дружеството има ангажимент за спазване на всички нормативни изисквания свързани със ЗБУТ и целенасочен стремеж за предотвратяване на наранявания, заболявания и инциденти на територията на дружеството. При реализирането на политиката по осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, работодателят работи в тясно сътрудничество с органа по здравословни и безопасни условия на труд. Грижата за здравето на работното място помага на работниците да се чувстват по-добре и по-здрави и по този начин води до положителни резултати, по-голяма мотивация и подобрена производителност, както и до подобряване имиджа на работодателя и компанията като социално отговорна и желано място за работа.

Консултативният орган изпълнява функциите си, определени с чл. 29 от ЗЗБУТ. Той провежда редовни периодични и извънредни заседания.

Ежегодно се провежда обучение на представителите в Групата по условия на труд, съгласно изискванията на Наредба № 4 за обучение на представителите на комитетите и групите по условия на труд.

5. Връзки с потребителите – удовлетвореност, достъпност, продукти с въздействие върху здравето и безопасността на потребителите

Ръководството на Дружеството работи постоянно за подобряване обслужването на клиентите и потребители на услуги.

В „Пристанище Видин“ ЕООД е внедрена Система за управление на качеството, съответстваща на ISO 9001:2015, въведена от 2007 година, съгласно която регулярно се провеждат проучвания сред клиентите с цел оценка на тяхното удовлетворение от потребяваните услуги.

В съответствие с разработената и внедрена Система за управление на качеството, съответстваща на ISO 9001:2015 ръководството на дружеството прилага Политика по качеството, изразена с нарочна Декларация.

Основни клиенти за „Пристанище Видин“ ЕООД са туроператорите – директно или чрез обслужваща спедиторска фирма. Клиентите търсят услуги, базирани на принципа на най-късата логистична верига, извършени на най-ниски цени.

Клиентите реализиращи най-голям пътникопоток имат установени дългогодишни добри партньорски взаимоотношения с дружеството, като всяка година се договарят и преференциални условия за тях.

Дружеството е създадо достъпност на услугите за своите клиенти чрез електронната си страница <http://www.portvidin-center.com/>

На електронната страница е представена информация за всички услуги, които предлага дружеството, информация за издадените лицензи и сертификати, политика за поверителност. Чрез Политиката за поверителност се гарантира, че личните данни, които се обработват от Дружеството са в съответствие с Регламент (ЕС)2016/678, Закона за защита на личните данни и всички приложими нормативни актове, регламентиращи защита на личните данни.

Публикувана е ценовата политика на Дружеството, третираща цени и условия за извършване на дейности и услуги от „Пристанище Видин“ ЕООД.

Представена е информацията относно Правилата и обичаите, действащи на „Пристанище Видин“ ЕООД, уреждащи условията, реда и нормите за обработка на посещаващите го кораби и др. транспортни средства, документооборота, както и възникналите във връзка с това взаимоотношения между пристанището и неговите клиенти.

V. ВЪПРОСИ, СВЪРЗАНИ С ПРАВАТА НА ЧОВЕКА

„Пристанище Видин“ ЕООД поставя на водещо място защитата на човешките права и недопускането на никакви форми на поведение, което накърнява достойнството и правата на отделната личност, нито толерира прояви на дискриминация. Този принцип се прилага както по отношение на работниците и служителите, така и по отношение на клиенти и доставчици и други заинтересовани лица.

„Пристанище Видин“ ЕООД не допуска проявления на никакви форми на дискриминация спрямо свои работници и служители, като изискванията към тях и задълженията им, определени в трудовите договори и длъжностните характеристики се основават единствено на изискванията на трудовото законодателство.

В своята политика по наемане на работници и служители, „Пристанище Видин“ ЕООД се ръководи от принципа за равнопоставено третиране на всички кандидати, независимо от тяхната раса, народност, етническа принадлежност, пол, произход, религия, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично и обществено положение или имуществено състояние.

Всички работници и служители на дружеството се съобразяват с йерархическата си подчиненост в рамките на установената вътрешна структура, като не допускат злоупотреби със служебното си положение, изразяващи се в оказване на натиск или тормоз под каквато и да е форма спрямо подчинени служители

„Пристанище Видин“ ЕООД в качеството си на работодател, както и всички служители на дружеството, които поради естеството на служебните си задължения имат достъп до лични данни, спазват изискванията на Закона за защита на лични данни и приложимото европейско законодателство и не допускат разпространяването им на лични данни по неправомерен начин.

1. Случаи на тежки последици върху правата на човека, свързани с решения и действия на предприятието

През 2022 г. не са налице тежки последици върху правата на човека, свързани с решения и действия на Дружеството.

2. Ангажираност на предприятието за зачитане на правата на човека

Ръководството на дружеството осъзнава отговорността пред обществото за зачитане на правата на човека във всички аспекти на своята дейност.

3. Наличие на проверки за спазване на правата на човека

През 2022 г. не са осъществявани проверки за спазване на правата на човека в „Пристанище Видин“ ЕООД.

4. Договаряне в процеса на доставки по въпроси на правата на човека

В процеса на договаряне на доставки не се обсъждат въпроси на правата на човека, въпреки че дружеството стриктно следи за репутацията на своите контрагенти – клиенти и доставчици.

5. Процеси и мерки за предотвратяване на трафика на хора, на всички форми на експлоатация, принудителен и детски труд

Ръководството на дружеството осъжда всички форми на експлоатация на хора и принудителен детски труд, както и трафикът на хора.

В рамките на структурата на „„Пристанище Видин” ЕООД не се допуска експлоатация на детски труд. Независимо от възможностите за полагане на труд от непълнолетни лица, предвидени в Кодекса на труда, поради естеството на работа в дружеството няма назначени непълнолетни работници и/или служители.

VI. ВЪПРОСИ, СВЪРЗАНИ С БОРБАТА С КОРУПЦИЯТА И ПОДКУПИТЕ

- Доставчиците и бизнес партньори са информирани за търговската политика на дружеството, начинът на ценообразуване и условията за ползване на услугите, предлагани от „Пристанище Видин” ЕООД.
- Политиката на дружеството изключва ангажирането на компанията с която и да е политическа партия или политическа формация и коалиция.

1. Процесите за вътрешен контрол и ресурсите, предназначени за предотвратяване на корупцията и подкупите

Всички транзакции и разходи на дружеството се оценяват предварително и тези на значителна стойност се одобряват от Управителя и Главния счетоводител.

Разработени са и се съблюдават правила за възлагане на обществени поръчки. Информацията относно обществените поръчки и конкурси се публикува на електронната страница на дружеството в раздел „Профил на купувача“

2. Механизми за подаване на сигнали за нарушения, корупция и др.

Предвидени специални механизми за подаване на сигнали за нарушения. Всички служители на организацията са запознати с правилата за поведение и реда за докладване на нарушения на етичните норми.

Не са предвидени специални механизми за подаване на сигнали за корупция.

20.04.2023 г.

Управител: 
Иво Иванов/

