



ДЕКЛАРАЦИЯ
ЗА НЕФИНАНСОВА ИНФОРМАЦИЯ
на „СЕВЕРНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ” ДП - гр. Габрово
към 31.12.2021 год.

I. ОСНОВАНИЕ ЗА ИЗГОТВЯНЕ НА ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА НЕФИНАНСОВА ИНФОРМАЦИЯ

Съгласно чл. 28. на Закон за публичните предприятия, публичните предприятия публикуват нефинансова информация по чл. 48 от Закона за счетоводството.

Съгласно действащата нормативна уредба за „СЕВЕРНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ” ДП възниква задължение за представяне на декларация за представяне на нефинансова информация. Декларацията за нефинансова информация представлява неразделна част от Годишния финансов отчет на Предприятието за 2021 г.

II. ОПИСАНИЕ НА БИЗНЕС МОДЕЛА НА ПРЕДПРИЯТИЕТО

„СЕВЕРНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ” ДП – гр. Габрово е създадено на основание чл. 62 от ТЗ и Заповед № РД 49-110/13.04.2011 г. на Министъра на земеделието и храните. Заповедта е издадена на основании параграф 9 от преходните и заключителни разпоредби на Закона за горите и във връзка с чл. 163 и следващи от Закона за горите.

Предприятието е вписано в Агенцията по вписванията и Търговския регистър с наименование „СЕВЕРНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ” ДП и ЕИК: 201716805.

Предприятието е със 100 % държавна собственост. Единоличен собственик на капитала на предприятието е МИНИСТЕРСТВО НА ЗЕМЕДЕЛИЕТО, ЕИК: 831909905.

Министърът на земеделието, упражнява правата на собственост на държавата в предприятието. Съгласно т. 4 от горната заповед, от датата на вписването в Търговския регистър - 28.06.2011 г., „Северноцентрално държавно предприятие” е правоприменик на активите и пасивите, както и на архива на 19 горски и ловни стопанства, които към датата на извършеното преобразуване чрез сливане, се заличават и стават негови териториални подразделения. Предприятието има двустепенна структура: централно управление и териториални подразделения.

Съгласно Заповед РД 49-168/02.08.2013 г. на Министъра на земеделието, храните и горите, териториалните поделения в СЦДП ДП са намалени с две поделения, а именно „Държавно горско стопанство - Търговище” и „Държавно горско стопанство - Омуртаг”, които са прехвърлени на „Североизточна държавно предприятие” ДП при условията на универсално правоприемство.

През 2020 год. ДЛС Росица ТП м. Лъгът и ДГС Севлиево ТП са обединени в ДЛС Росица ТП гр. Севлиево.

СЦДП ДП гр. Габрово управлява държавните горски територии в пет административни области - Габрово, В. Търново, Русе, Разград и Силистра

Седалището и адресът на управление на „СЕВЕРНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ” ДП е: гр.Габрово, ул.”Бодра смяна” 3.

Стойност на имуществото по удостоверение : 10 157 018 лева.

Предметът на дейност на предприятието, съгласно удостоверението за вписване е:

*изпълнение на горскостопански планове за горски територии-държавна собственост

*изпълнение на ловностопански планове в държавните ловни стопанства и в държавните горски стопанства

*изпълнение на поддържащи и/или възстановителни дейности в горските територии-държавна собственост

*предвидени в планове за управление на защитени територии

*организиране и провеждане на мероприятия по защита на горските територии-държавна собственост

*организиране и провеждане на противоерозионни мероприятия

*поддържане разнообразието на екосистемите и опазване на биологичното разнообразие в тях

*организиране и възлагане проектирането и строителството в горите и земите в горските територии-държавна собственост

*създаване на нови гори върху територии-държавна собственост

*Опазване на горските територии

*предоставяне и извършване на обществени услуги, както и осъществяване на други дейности ,незабранени от закон, както и такива възложени им от Министъра на земеделието и храните и въз основа на договор.

„Северноцентрално държавно предприятие ДП има 16 териториални поделения(представителства) управлявани към 31.12.2021 год. от директори:

ДГС Болярка ТП директор инж. Йордан Бобонков

ДГС Буйновци ТП директор инж. Румен Хараламов

ДГС Габрово ТП директор инж. Антоанет Антонов

ДГС Горна Оряховица ТП директор инж. Мила Стоянова

ДГС Елена ТП директор инж. Иван Димитров

ДГС Плачковци ТП директор инж. Мирослав Илиев

ДЛС Росица ТП гр.Севлиево директор инж. Иван Степанов

ДГС Свищов ТП директор инж. Диляна Чоранова-Коева

ДГС Бяла ТП директор инж. Борислав Димов
ДЛС Дунав ТП гр. Русе директор инж. Николай Николов
ДЛС Каракуз ТП гр. Дулово директор инж. Огнян Димитров
ДГС Разград ТП директор инж. Пламен Колев
ДГС Сеслав ТП гр. Кубрат директор инж. Тони Димитров
ДГС Силистра ТП директор инж. Петър Георгиев
ДГС Тутракан ТП директор инж. Веселин Русанов
ДЛС Воден-Ири хисар ТП директор инж. Кирил Колев

Териториалните поделения се представляват от своя директор, водят счетоводство, изготвят годишни финансови отчети, които представят в централно управление, имат банкови сметки, имат свой печат, сключват от свое име, за своя сметка и на своя отговорност търговски и други договори в рамките на предоставените им от Закона за горите и от Директора на държавното предприятие правомощия.

Органи на управление на СЦДП ДП гр. Габрово са Министерът на земеделието, храните и горите и Управителен съвет, в следния състав към 31.12.2021 г.:

Председател: д-р Станислава Иванова Генова

Членове: инж. Цветелин Георгиев Миланов
Диляна Димитрова Пиронкова

Дейността на управителния съвет на предприятието се подпомага от стопански съвет, който се състои от директорите на териториалните поделения.

За отчетната 2021 г. Директор на СЦДП ДП гр. Габрово е инж. Цветелин Георгиев Миланов, който е и представляващ предприятието.

III. ЕКОЛОГИЧНИ ВЪПРОСИ:

„СЕВЕРНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ" ДП е предприятие, чиято основна дейност оказва голяма влияние върху околната среда. Във връзка с това предприятието развива своята дейност, съобразявайки се с изискванията за опазване на околната среда.

Предприятието провежда отговорна политика по отношение на елиминирането на екологичния риск, намаляване на замърсяването на околната среда и своевременните мерки за нейното опазване и възобновяване. Във връзка с това „СЕВЕРНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ" ДП развива своята дейност, съобразявайки се с изискванията за опазване на околната среда и запазване на биоразнообразието.

Горскостопанските планове /ГСП/ по които работят ДГС/ДЛС са минали през оценка за съвместимост. Преди всички дейности в горите се извършва оценка на потенциалната възможност за негативно въздействие върху околната среда. Идентифицира се евентуална необходимост от създаване на временни или постоянни мостове за преминаване през водни течения, определена е 200 метрова зона около язовири, залагат се мерки против потенциална ерозия, в резултат на дейността и др. Оставят се буферни зони покрай постоянните водни течения съгласно действащото законодателство.

Флора

Разнообразните природоклиматични условия в „СЕВЕРНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП благоприятстват развитието и разпространението на много дървесни и храстови видове, които формират разнообразни по състав, възраст, строеж и състояние насаждения.

С най-голямо участие в залесената площ са горите от цер (22%), бук (14%), акация (12%), дъб (11%) и липа (9%). Изкуствено са внесени чрез залесяване бял и черен бор и смърч, които заемат 8% от площта.

На територията на СЦДП Габрово попадат 96 защитени територии с площ 42 661 ха – 68 защитени местности, 4 поддържани резервата, 3 природни парка, 21 природни забележителности и 156 вековни дървета, като първенец по дълговечност е 1300 годишен зимен дъб. 17 898 ха от горите, управлявани от СЦДП Габрово са на възраст над 120 години, като най-много са вековните гори на територията на ДГС Габрово и Буйновци и ДЛС Воден-Ири Хисар.

Повече от половината от горите, стопанисвани от предприятието са със защитни и специални функции, а 42% попадат в екологичната мрежа Натура 2000.

Природните условия на Северноцентралното държавно предприятие са изключително разнообразни, те съчетават в себе си буковите гори по северните склонове на Централна Стара планина с надморска височина до 1500 м., дъбовите гори в равнинно-хълмистия и пресечен терен на Лудогорието, и естествените липови формации разположени в Дунавската равнина.

Всички тези природни дадености са изключително благоприятна среда за развитието на различни видове едър и дребен дивеч. Предприятието предлага отлични възможности за провеждане на организиран ловен туризъм - класически лов на основните видове едър дивеч /благороден елен, сърна и дива свиня/, които са с отлични екстериорни и трофейни качества. Ловът на елен лопатар и муфлон също представлява интерес за ловците и се предлага в две от ловните стопанства на предприятието.

Ловно стопанство „Воден – Ири Хисар“ стопанисва единственото диво стадо от европейски бизон /зубър/ в България, предоставяйки възможност на ловците за отстрел и на този интересен вид дивеч.

Обект на лов при дребния дивеч са: фазан, яребица, пъдпъдък, бекас, а от водоплаващите птици – зеленоглава патица, лятно и зимно бърне и голяма белочела гъска.

Ловностопанската дейност в предприятието се обслужва от четирите ловни стопанства – ДЛС „Росица“, ДЛС „Воден-ИриХисар“, ДЛС „Каракуз“ гр. Дулово, ДЛС „Дунав“ гр. Русе и горско стопанство „Сеслав“ гр. Кубрат.

1. Съществена информация, свързана с контрола върху замърсяването на околната среда и мерките за предотвратяването му:

Контролът върху дейността на предприятието се осъществява чрез спазване на приложимото национално законодателство в областта на опазване на околната среда.

Политиката на предприятието е ориентирана към минимизиране на отпадъците от дейността и изграждане на система за предотвратяване на замърсяването на околната среда в дългосрочен план.

„Северноцентрално държавно предприятие“ поддържа сертификат за отговорно управление на горите от 2013 год., предприятието е първото изцяло сертифицирано държавно предприятие в страната. Успешното прилагане на изискванията на горската сертификация и поддържането на сертификата, показва пред обществото и пред пазарите, че дървесината, която те ползват е от законен произход и от гори, които се управляват отговорно в икономически, екологичен и социален аспект. Съгласно изискванията на Националния стандарт за отговорно управление на горите в България, на територията на всяко ДГС/ДЛС се прилага система за управление на отпадъците, също така при извършване на горскостопанските дейности в

държавните горски територии, всяко стопанство прилага определени изисквания за опазване на околната среда.

2. Въздействието върху околната среда от използването на енергия (енергийните характеристики и подобренията в енергийните характеристики):

Политиката на ръководството да се сведе до минимум негативното въздействие върху околната среда и да се постигне устойчивост на енергийната ефективност намира отражение в дейността на Предприятието. Водената политика кореспондира с глобалните усилия да се сведе до минимум негативното въздействие върху околната среда и отговаря на основните характеристики на идеята за устойчивост на енергийната ефективност, намаляване на въглеродния интензитет и отпечатък. „СЕВЕРНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП е пряко ангажирано към реализиране на енергийни спестявания на територията му.

3. Преките и непреките емисии в атмосферата (емисиите на парникови газове в метрични тонове еквивалент на въглероден диоксид (CO₂) и интензитета на емисиите на парникови газове):

Дейността на Предприятието не е свързана с отделяне на преките и непреките емисии в атмосферата.

4. Използването и опазването на природните ресурси - вода и почва и свързаното с тях опазване на биологичното разнообразие:

Основният предмет на дейност на предприятието е свързан със стопанисването и управлението на горите държавна собственост, а основната функция е изпълнението на планираните дейности в горскостопанските планове на Териториалните поделения (ТП), които определят максимално допустимия размер на ползването на горските ресурси и насоките за постигане на целите на управлението на държавните горски територии (ДГТ) за срок 10 години: създаване и отглеждане на нови гори, събиране, добив и производство на горски репродуктивни материали, подпомагане на естественото възобновяване, защитата на горските територии срещу ерозия, порои и пожари, провеждане на лесовъдски дейности за възобновяване, отглеждане и подобряване състоянието на горите, устойчиво ползване на недървесни горски продукти, опазване на биоразнообразието, управление и грижи за дивеча и рибата в прилежащите територии.

5. Въздействията върху природни екосистеми, които водят до поток на ценни за екосистемата материали в бъдеще

Северноцентрално държавно предприятие ДП Габрово управлява държавни гори с площ 246 618 ха на територията на области Габрово, В. Търново, Русе, Разград и Силистра. Стопанисването на горите се осъществява от 12 държавни горски и 4 държавни ловни стопанства, създадени с основна цел изпълнение на мероприятията, предвидени в горскостопанските и ловностопанските им планове.

Географското разположение на СЦДП Габрово – от поречието на река Дунав до билото на Стара планина, определя разнообразието на лесокulturните дейности, начинът на тяхното извършване, дървесните видове за залесяване, отглеждането на културите и младите насаждения.

Предприятието разполага с 18 разсадника с обща площ 3553 дка, в това число четири с национално значение, в които е концентрирано производството на фиданки. Годишно се произвеждат 300 х.бр. тополови резника, 200 х.бр. тополови фиданки, 500 х.бр. семенни широколистни фиданки, 60 х.бр. иглолистни фиданки в контейнери и 4 х.бр. декоративни фиданки.

Качествената подготовка на почва за залесяване е основата за успешното залесяване. Над 70 % от извършваната подготовка на почва е механизмирана – при залесяване с топола и където е възможно извън тополовото стопанство. Навлизането на нови технологии, включващи високопроизводителни машини – шредер, мулчер и горски фрези е правилна посока на развитие.

Годишното залесяване е средно е 3600 дка, от които с топола 2700 дка, със семенни широколистни видове 700 дка и 200 дка с иглолистни фиданки. За залесяване с топола се използват главно евроамерикански тополи- I- 214, I- 37/61, BL, MC, Agate, NNDV, Panonia, R-16, а от местните – черна топола. Тополовите фиданки се произвеждат от резници добити в разсадник „Вардим“, гр. Свищов, където е създаден маточник на площ от 30 дка. От широколистните видове се залесява с летен и зимен дъб, цер, космат дъб, явор, полски и планински ясен, бяла акация, сребролистна липа. Залесяванията с иглолистни са с контейнерни фиданки от черен бор.

Отглеждането на култури /22 000 дка годишно/, е съобразено с нормативната уредба и действителната необходимост, като 50% от дейността е механизмирана.

За осигуряване на естественото възобновяване на горите ежегодно се извършват мероприятия за подпомагането му на площ от около 15 хил. дка, отглеждане на млади насаждения на 3-4 хил. дка и кастрене на тополови култури на 8-9 хил. дка.

6. Управлението на отпадъците

Отпадъците се управляват съгласно действащото законодателство, свързано с управление на отпадъци. Съгласно изискванията на Националния стандарт за отговорно управление на горите в България, на територията на всяко ДГС/ДЛС се прилага система за управление на отпадъците.

7. Влиянието на транспорта върху околната среда

Горскостопанските дейности са планирани и се провеждат така, че да се осигури в максимална степен предотвратяване на негативни въздействия върху околната среда. В случай на установени негативни въздействия се предприемат мерки за смекчаване и предотвратяване на по-нататъшни увреждания на околната среда.

8. Разработването на екологично чисти продукти, услуги и технологии

Усилията на ръководството са насочени към предлагането на чисти екологични услуги.

За постигането на поставените цели и задачи ръководството на Предприятието е насочило усилията си да поддържа високо ниво и качеството на извършваните дейности и услуги. Ефективно се използват наличните материални, човешки и финансови ресурси и капитали, с цел удовлетворяване изискванията на клиентите, персонала, обществото и другите заинтересовани страни. Инфраструктурата се модернизира, за да се подобри качеството на дейностите и услугите.

IV. СОЦИАЛНИ ВЪПРОСИ И ВЪПРОСИ, СВЪРЗАНИ СЪС СЛУЖИТЕЛИТЕ:

В своята политика и практика Предприятието разработва и прилага съвременни форми за управление на човешките ресурси с разбирането, че това са фактори с изключително значение за развитието на бизнеса и постигането на високи резултати.

Постигането и поддържането на баланс на интересите между работодателя и работната сила се основава на спазване на законодателството, придържане към висока бюджетна дисциплина и социално партньорство със синдикалните организации.

1. Числеността на служители от различни полове по области на заетост и по професии

За 2021 г. средната численост на персонала нает по трудови договори в „СЕВЕРНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП е 813 души. Средната месечна заплата е в размер на 1 382лв.

Вид персонал	общо	в т.ч. жени
Обща численост на персонала	813	193
Ръководители	48	22
Специалисти	110	46
Техници и приложни специалисти	67	12
Помощен и административен персонал	44	40
Персонал зает с услуги за населението, търговията и охраната	243	12
Квалифицирани работници в селското, горското, ловното и рибното стопанство	39	9
Квалифицирани работници и сродни на тях занаятчии	4	0
Машинни оператори и монтажници	60	0
Други неквалифицирани кадри	198	52

Структурата на заетостта по вид персонал е утвърдена от Министъра на земеделието и УС на предприятието.

С оглед ограничаване негативното въздействие на зависимостта от ключов персонал Предприятието е изградило комплексна вътрешна организация, която гарантира до голяма степен дългосрочното изпълнение на ангажиментите на компанията към нейните служители.

1. Заетост - провеждане на консултации и участие на служителите при вземане на решения за условията на заетост и условията на труд

В Предприятието не се провеждат централизирано консултации относно условията на заетост и труд, тъй като териториалните поделения са със статут на работодатели и консултациите се провеждат там.

Предприятието е сключило Браншови колективен трудов договор, а териториалните поделения, в качеството си на работодатели сключват колективни трудови договори.

2. Отношенията на предприятието със синдикалните организации

В Предприятието няма централизирани представители на синдикални организации. Представители КНСБ и КТ „Подкрепа“ има в някои от териториалните поделения

3. Управление на човешкия капитал

Възнаграждение и придобивки

Чрез Вътрешни правила за работната заплата, се урежда организацията на работната заплата на работещите по трудово правоотношение със „СЕВЕРНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП в съответствие с Кодекса на труда, Наредбата за договаряне на работната

заплата, Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, Наредба № 22 от 14.12.2012 г. за условията и реда за определяне на средствата за работна заплата в държавните предприятия по чл.163 от Закона за горите и в техните териториални поделения, както и всички нормативни актове, уреждащи въпроси, свързани с работната заплата и нейната организация. В чл.10 от същата наредба е регламентирано как се определят възнагражденията на Управителния съвет на предприятието.

През 2021 г. членовете на УС са получили следните brutни възнаграждения:

ПОИМЕННА СПРАВКА ОТНОСНО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ НА СЦДП ДП ГР.ГАБРОВО

ЗА 2021г

ИМЕ	БРУТНА ЗАПЛАТА	ОБЕЗЩЕТ. ПО БОЛЕСТ	СОЦИАЛНИ НАДБАВКИ	ОБЕЗЩЕТ. ПО КТ	ОБЩА СУМА
Изпълн.член на УС от 01.01.2021г. до 31.12.2021г.	109 844		2 000	25 585	137 429
Член на УС-1 от 01.01.2021г. до 13.04.2021 г.	11 286				11 286
Член на УС-2 от 01.01.2021г. до 31.05.2021г.	16 459				16 459
Член на УС-3 от 14.04.2021г. До 31.05.2021г.	5 173				5 173
Член на УС-4 от 01.06.2021г. до 31.12.2021г.	26 676	300	2 000		28 976
Член на УС-5 от 01.06.2021г. до 31.12.2021г.	26 095		2 000		28 095
ОБЩО:	195 533	300	6 000	25 585	227 418

Възнаграждението на служителите в „СЕВЕРНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП е съобразено с извършваните дейности. Структурата на трудовото възнаграждение се различава в рамките на организационната йерархия и зависи както от конкретната позиция, така и от личния принос на служителя. За всички позиции предварително са дефинирани определени нива на възнаграждение. Индивидуалното възнаграждение е структурирано в тези рамки в зависимост от личния опит, умения, познания и представяне.

Професионално развитие

За повишаване квалификацията на персонала се провеждат обучения.

Баланс между професионален и личен живот

Да бъдеш здрав и активен е основна ценност в Предприятието, независимо от длъжността, местоположението или възрастта. Ето защо Предприятието се отнася изключително сериозно към превенцията и насърчаването на грижата за здравето на служителите си.

4. Здравословни и безопасни условия на труд

Ръководството на Предприятието има ангажимент за спазване на всички нормативни изисквания свързани със ЗБУТ и целенасочен стремеж за предотвратяване на наранявания, заболявания и инциденти на територията на Предприятието. При реализирането на политиката по осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, работодателят работи в тясно сътрудничество с консултативния орган по здравословни и безопасни условия на труд - Група по

условия на труд. Ролята на консултативния орган е функция на политиката за насърчаването на здравето на работното място под формата на съвместните усилия на работодателя и служителите за подобряване на здравето и благосъстоянието на работещите. Това се постига чрез комбинация от: подобряване на работната организация и работната среда; насърчаване на участието на работниците в целия процес; предоставяне на здравословен избор и възможност за личностното развитие. Грижата за здравето на работното място помага на работниците да се чувстват по-добре и по-здрави и по този начин води до положителни резултати, по-голяма мотивация и подобрена производителност, както и до подобряване имиджа на работодателя и компанията като социално отговорна и желано място за работа.

Консултативният орган изпълнява функциите си, определени с чл. 29 от ЗЗБУТ. Той провежда редовни периодични и извънредни заседания.

5. Връзки с потребителите - удовлетвореност, достъпност, продукти с въздействие върху здравето и безопасността на потребителите

Предприятието работи постоянно за подобряване обслужването на потребителите на услуги и своите клиенти.

Предприятието е създадо достъпност на услугите за своите потребители чрез поместената информация на електронната страница <https://www.scdp.bg/>

На електронната страница се помества актуална информация за всички търгове, включително е създадена електронна платформа за провеждане на електронни търгове за продажба на дървесина.

На електронната страница на предприятието са публикувани спешни телефонни номера за сигнали при съмнения за африканска чума по свинете. Приет е и се изпълнява План за контрол и предотвратяване разпространението на заболяването Африканска чума по свинете в България през 2021 г.

V. ВЪПРОСИ, СВЪРЗАНИ С ПРАВАТА НА ЧОВЕКА

„СЕВЕРНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП поставя на водещо място защитата на човешките права и недопускането на никакви форми на поведение, което накърнява достойнството и правата на отделната личност, нито толерира прояви на дискриминация.

„СЕВЕРНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП не допуска проявления на никакви форми на дискриминация спрямо свои работници и служители, като изискванията към тях и задълженията им, определени в трудовите договори и длъжностните характеристики се основават единствено на изискванията на трудовото законодателство.

В своята политика по наемане на работници и служители, ръководството на „СЕВЕРНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП се ръководи от принципа за равнопоставено третиране на всички кандидати, независимо от тяхната раса, народност, етническа принадлежност, пол, произход, религия, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично и обществено положение или имуществено състояние.

Всички работници и служители на Предприятието се съобразяват с йерархическата си подчиненост в рамките на установената вътрешна структура, като не допускат злоупотреби със служебното си положение, изразяващи се в оказване на натиск или тормоз под каквато и да е форма спрямо подчинени служители.

„СЕВЕРНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП в качеството си на работодател, както и всички служители на Предприятието, които поради естеството на

служебните си задължения имат достъп до лични данни, спазват изискванията на Закона за защита на лични данни и не допускат разпространяването им по неправилен начин.

1. Случаи на тежки последици върху правата на човека, свързани с решения и действия на предприятието

През 2021 г. не са налице тежки последици върху правата на човека, свързани с решения и действия на Предприятието

2. Ангажираност на предприятието за зачитане на правата на човека

Ръководството на Предприятието осъзнава отговорността пред обществото за зачитане на правата на човека във всички аспекти на своята дейност.

3. Наличие на проверки за спазване на правата на човека

През 2021 г. не са осъществявани проверки за спазване на правата на човека

4. Договаряне в процеса на доставки по въпроси на правата на човека

В процеса на договаряне на доставки се обсъждат въпроси на правата на човека и Предприятието стриктно следи за репутацията на своите контрагенти.

5. Процеси и мерки за предотвратяване на трафика на хора, на всички форми на експлоатация, принудителен и детски труд

Ръководството на Предприятието осъжда всички форми на експлоатация на хора и принудителен детски труд.

В рамките на структурата на „СЕВЕРНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП не се допуска експлоатация на детски труд. Независимо от възможностите за полагане на труд от непълнолетни лица, предвидени в Кодекса на труда, поради естеството на работа в Предприятието няма назначени непълнолетни работници и/или служители.

VI. ВЪПРОСИ, СВЪРЗАНИ С БОРБАТА С КОРУПЦИЯТА И ПОДКУПИТЕ

Предприятието съблюдава правилата за чисто дарителство или спонсорство за всеки отделен случай при условията на пълна прозрачност;

Доставчиците и бизнес партньори са информирани за търговската политика на Предприятието и действащото законодателство.

Политиката на Предприятието изключва ангажирането му с която и да е политическа партия.

1. Членство към Глобалния договор на ООН

Предприятието не е член на Глобалния договор на ООН и не оповестява ежегодно Комюнике за напредъка.

2. Критериите при оценки на риска, свързан с корупция:

Наличието на ясно разписани процедури за установяване на корупционни практики е ключово изискване за ефективно противодействие на проблема, както и за създаването на предпоставки за добре функциониращо предприятие с държавно участие.

3. Процесите за вътрешен контрол и ресурсите, предназначени за предотвратяване на корупцията и подкупите

Всички транзакции и разходи на Предприятието се оценяват предварително. В „СЕВЕРНОЦЕНТРАЛНО държавно предприятие“ ДП - гр. Габрово финансовото управление и контрол се осъществява чрез системите за финансово управление и контрол, които включват политики и процедури, въведени от ръководството с вътрешен акт/ заповеди, работни инструкции, наредби, указания и др./ Целта на системите за финансово управление и контрол е да се гарантира икономичното, ефективното и ефикасното изпълнение на дейностите на предприятието, да се контролира финансовата дейност на базата на унифицирана информационна система, да се контролира управлението на собствеността, съхранението на документацията по дейността, реалната стойност на финансовите инвестиции, вземанията и задълженията на предприятието.

Разработени са и се съблюдават правила за възлагане на обществени поръчки.

4. Механизми за подаване на сигнали за нарушения, корупция и др.

Предвидени специални механизми за подаване на сигнали за нарушения и корупция.

Директорите на ТП на „Северноцентрално държавно предприятие“ ДП - гр. Габрово предоставят декларации по чл. 35 от Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобито имущество в публичния регистър. Същите се публикуват и на електронната страница на предприятието с оглед създаване на максимална прозрачност.

ИНЖ. ЦВЕТЕЛИН МИЛАНОВ

Директор на Северноцентрално
държавно предприятие ДП Габрово

