



НЕФИНАНСОВА ДЕКЛАРАЦИЯ

За годината, приключваща на 31 декември 2021 г.

НЕФИНАНСОВА ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА ГОДИШЕН ОТЧЕТ НА НЕК ЕАД към 31 ДЕКЕМВРИ 2021 Г.

Обща информация за дружеството

Национална електрическа компания ЕАД (НЕК ЕАД) е самостоятелно юридическо лице със седалище в гр. София, район Оборище, ул. Триадица № 8. Едноличен собственик на капитала на НЕК ЕАД е Български енергиен холдинг ЕАД.

Дружеството е еднолично акционерно дружество, вписано в търговския регистър към Агенция по вписванията с ЕИК 000649348.

Основни дейности на дружеството са:

- производство на електрическа енергия;
- централизираните покупки и продажби на електрическа енергия;
- снабдяване с електрическа енергия на потребителите, присъединени към преносната мрежа;
- внос и износ на електрическа енергия;
- строителна и ремонтна дейност в областта на електропроизводство;
- инвестиционна дейност;
- внедряване и популяризиране на енергийната ефективност при производството на енергия.
- Дейностите, извършвани от "Национална Електрическа Компания" ЕАД, подлежат на лицензиране, съгласно чл. 39, ал. 1 във връзка с чл. 21 от Закона за енергетиката. Дружеството притежава лицензии, издадени от Държавната Комисия за енергийно и водно регулиране, както следва:
 - Лицензия за обществена доставка на електрическа енергия - № Л-147-13/17.12.2004 г., за срок от 35 години, допълнена с координатор на специална балансираща група;
 - Лицензия за производство на електрическа енергия от ВЕЦ и ПАВЕЦ - № Л-073-01/14.02.2001 г. за срок от 35 години;
 - Лицензия за търговия с електрическа енергия - № 1-230-15/04.06.2007 г. за срок от 10 години, допълнена с координатор на стандартна балансираща група. С решение на Комисията за енергийно и водно регулиране (КЕВР) № И2-Л-230 от 15 септември 2016 г. е продължен срока на лицензията за дейността „търговия с електрическа енергия“ с включени права и задължения на координатор на стандартна балансираща група за 10 години до 4 юни 2027 г.
 - Лицензия за дейността „доставка на електрическа енергия от доставчик от последна инстанция“ - №Л-408-17 /01.07.2013 г., за срок от 26 години; (Решение № И1-Л-408/29.01.2014 г. за изменение/допълнение на лицензия № Л-408-17/01.07.2013 г. издадена за дейността „доставка на електрическа енергия от доставчик от последна инстанция“ с правата и задълженията, свързани с дейността на координатор на специална балансираща група)
- внос и износ на електрическа енергия;
- строителна и ремонтна дейност в областта на електропроизводството и внедряване и популяризиране на енергийна ефективност при производството на енергия;
- търговия с електроенергия

Собственост и управление

Национална електрическа компания ЕАД е еднолично акционерно Дружество от структурата на „Български енергиен холдинг“ ЕАД.

Регистрираният капитал е разпределен в 1,063,766,192 броя поименни акции. Целият размер на капитала на Дружеството е записан и изцяло внесен от „Български Енергиен Холдинг“ ЕАД. Всички акции са с номинал от 1 лев. Акциите на Дружеството са обикновени, поименни, непривилегирани акции, с право на глас. Акцията дава право на един глас в Общото събрание на акционерите, право на дивидент и на ликвидационен дял, съизмерими с номиналната стойност на акцията.

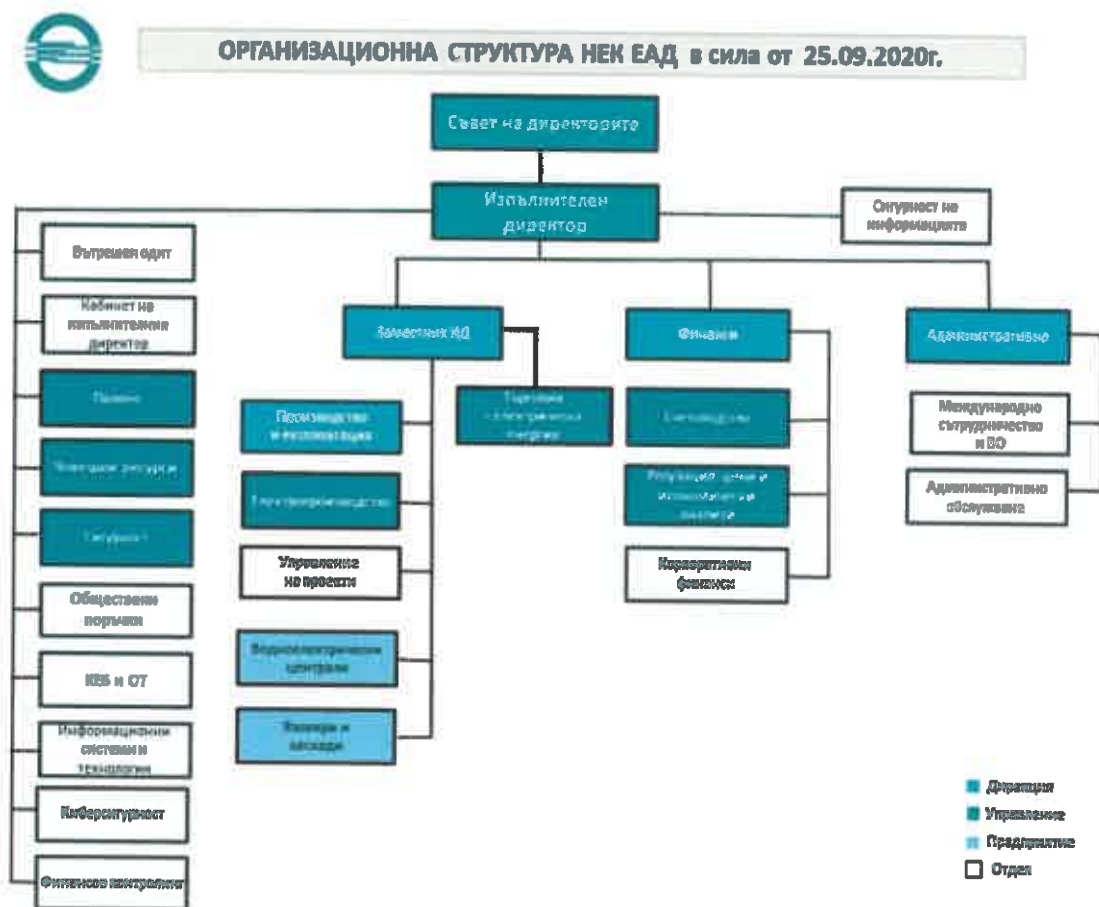
Краен собственик на капитала на „Български Енергиен Холдинг“ ЕАД е българската държава чрез Министерство на енергетиката.

За годината, приключваща на 31 декември 2021 г.

- Едноличният собственик на капитала, който решава въпросите от компетентността на Общото събрание;
- Съвет на директорите.

Към 31 декември 2021 г. вътрешно структурни единици в НЕК ЕАД са следните предприятия:

- НЕК ЕАД, Предприятие "Водноелектроенески централи", град Пловдив – извършва производство на електроенесическа енергия, строителна и ремонтна дейност в областта на електропроизводството от ВЕЦ и инвестиционна дейност
- НЕК ЕАД, Предприятие "Язовири и каскади", град София – извършва техническа експлоатация и поддръжане на язовири и хидроенергийни обекти





НЕФИНАНСОВА ДЕКЛАРАЦИЯ

За годината, приключваща на 31 декември 2021 г.

Екологични въпроси

НЕК ЕАД осъществява стопанисване на ХТС (43 язовирни стени, 671 км тунели и канали и над 500 водохващания) и експлоатация на съоръжения за производство на електрическа енергия (30 водно-електрически централи и помпено-акумулиращи водно-електрически централи), във връзка с което една от дългосрочните стратегически цели на Дружеството е опазването и възстановяването на околната среда. Идентифицирани са следните по-значими аспекти на околната среда:

- Използване на енергийния потенциал на водата;
- Водохващане;
- Акумулиране на водни обеми;
- Разходи на природни ресурси – вода, ел. енергия, горива и др.
- Емисии – във водите и почвата вследствие на разливи на масла и горива и в околната среда – шум в отделни обекти;
- Генериране на отпадъци – опасни и отпадъци от строителни материали и др.

Политиката на ръководството е насочена към постигане и поддържане на пълно съответствие с нормативните изисквания и други постигаеми ангажименти касаещи околната среда, както и намаляването на въздействията и тежестта на събитията имащи отношение към околната среда.

В съгласие с това, за всеки нов проект който попада в обхвата на ДИРЕКТИВА 2011/92/ЕС се разработва ОВОС, по най-добрите международни практики.

Управлението на генерираните в дружеството производствени отпадъци, както и на отпадъците от ремонта на сгради и съоръжения се осъществява в съответствие с действащите нормативни уредби, при стриктно предварителното съхранение и сключен договор за предаване на генерираните отпадъци на фирма, притежаваща необходимите по чл. 35 от ЗУО документи.

Въведен и прилаган е строг контрол и отчетност по отношение на флуорираните парникови газове и озоноразрушаващите вещества.

Всички налични в Дружеството опасни химични вещества и смеси се съхраняват в съответствие с нормативните изисквания.

Поддържат се актуални всички разрешителни за водовземане и ползване на водни обекти за производство на електроенергия и за питейно-битови или други цели.

Ежегодно се прогнозира и усвояват финансови средства за изпълнението на програмите касаещи мониторинга на води.

През отчетния период:

- Бяха осигурени ресурси, необходими за успешното поддържане на „Интегрирана система по качество, околна среда и здраве и безопасност при работа“, със сертификат за съответствие по отношение на околната среда № TRBA 110 0178.
- НЕК участва в проект „Цифровизация за комплексно управление, контрол и ефективно използване на водите“ като партньор на МОСВ.
- НЕК ЕАД участва в проект „Създаване на Система за управление на водите в басейна на река Искър (СУБ-БРИ) като първа фаза на Национална система за управление на водите в реално време (НСУВРВ) като асоцииран партньор.

Социални въпроси и въпроси, свързани със служителите и правата на човека

Равенството между мъжете и жените е основно право, обща ценност на Европейския съюз (ЕС) и необходимо условие за постигане на целите на Съюза за растеж, заетост и социално сближаване. Спазването на Конституцията на РБ, Конвенция №111 относно дискриминация в труда и професиите на МОТ, законите и всички нормативни актове, касаещи правилното прилагане на трудовите



НЕФИНАНСОВА ДЕКЛАРАЦИЯ

За годината, приключваща на 31 декември 2021 г.

взаимоотношения във връзка със спазване изискванията за равнопоставеност и недопускане на дискриминация, основана на пол, раса, етническа принадлежност, религия, политически убеждения, увреждания, възраст, сексуална ориентация, семейно положение и други признаци, е основна задача на Национална електрическа компания ЕАД (НЕК ЕАД).

В НЕК ЕАД не се допуска дискриминация и неравностойно третиране на мъжете и жените при определяне и договаряне на техните индивидуални работни заплати. Осигурени са равни възможности за всички работници и служители. На всички работници и служители в дружеството, са предоставени възможности за работа, социален просперитет и професионално развитие.

При списъчен състав 2041 човека към края на 2021 г. – 545 са жени, което представлява 26.7 процента.

По категории персонал информацията е следната :

- ръководители – 130 човека, в т.ч. 33 жени
- специалисти – 404 човека, в т.ч. 195 жени
- техници и приложни специалисти – 475 човека, в т.ч. 58 жени
- помощен административен персонал – 123 човека, в т.ч. 98 жени
- персонал зает с услуги на населението, търговията и охраната – 77 човека в т.ч. 58 жени
- квалифицирани работници и сродни на тях – 396 човека в т.ч. 14 жени
- машинни оператори и монтажници – 198 човека в т.ч. 17 жени
- професии не изискващи специална квалификация – 238 човека в т.ч. 72 жени

По възраст на персонала:

- до 20 години – няма
- от 21 до 40 години – 453 човека в т.ч. 114 жени
- от 41 до 60 години – 1359 човека в т.ч. 407 жени
- над 60 години – 229 в т.ч. 24 жени

Най-голям относителен дял към общата численост имат работниците и служителите от 41 до 60 години. Това предполага преобладаващата част от персонала да има значителен трудов опит и изградени трудови навики.

По образование на персонала:

- основно образование – 52 човека, в т.ч. 5 жени
- средно общо – 526 човека, в т.ч. 141 жени
- средно специално – 681 човека, в т.ч. 83 жени
- висше – 782 човека, в т.ч. 316 жени

Най-голям относителен дял към общата численост на персонала имат работниците и служителите с висше образование.

В НЕК ЕАД са осигурени условия за трудова заетост на работниците и служителите, работещи по трудов договор. Осигуряват се технически съоръжения, суровини и материали, енергия, инструменти, работно и специално работно облекло, лични предпазни средства и други условия на работа, достатъчни за нормалното и безопасно изпълнение на трудовите задължения на работниците и служителите.

Всички работници и служители имат право на равен достъп до свободните работни места, равни възможности за професионално обучение, повишаване на професионалната квалификация и преквалификация, свързани със служебните задължения, еднакво зачитане на човешкото достойнство на работното място, здравословни и безопасни условия на труд.

НЕК ЕАД, в качеството си на работодател информира и консултира както работниците и служителите, така и синдикалните организации, страна по Колективния трудов договор, по всички въпроси свързани и произтичащи от реструктуриране на работната сила, като елемент от социалния мир в дружеството, предпоставка за ефективното водене на преговори и форма на предотвратяване на конфликти.

Предимство за заемане на новоразкрити или вакантни длъжности, при равни други условия, имат работниците и служителите, работещи в Дружеството. Политиката за набиране и подбор на персонал на НЕК ЕАД е ориентирана към задържане на човешкия ресурс, като приоритета при запълването на свободни работни места е чрез вътрешен подбор.

Ръководството определя дейностите с временен, сезонен или краткотраен характер, за които се сключват срочни трудови договори при спазване на разпоредбите на чл. 68 от Кодекса на труда. Срочни трудови

**НЕФИНАНСОВА ДЕКЛАРАЦИЯ**

За годината, приключваща на 31 декември 2021 г.

договори се сключват и за определен срок, но не по-дълъг от 3 години, за заместване на работник или служител отсъстващ от работа, до завършване на определена работа и други. От общия брой на работниците и служителите в НЕК ЕАД само 18 души са на срочни трудови договори или 0.88 процента. Отношенията със синдикатите следват принципа на открития диалог, като ръководството на НЕК ЕАД поддържа прозрачна комуникация с представителите на същите. Преговори със синдикатите се водят във връзка с уреждане въпросите на трудовите отношения, трудовата заетост, условията на труд, доходите, социалното обслужване, осигурителните отношения, социалното партньорство, механизма на компенсиране на инфлацията и всички други въпроси на трудовите и социалните отношения в дружеството. Работодателят предоставя на синдикатите, страна по Колективния трудов договор и техните подразделения в клоновете (предприятията), текуща информация за реализацията на годишната социална програма и изразходването на средствата за социални дейности.

Следвайки договореностите в Колективния трудов договор, в НЕК ЕАД са приети план-сметки за изразходване на средствата за социално-битово и културно обслужване.

Всички работници и служители, независимо дали са синдикални членове или не, се ползват равнопоставено от социални разходи. Приоритети в тази област са допълнителното пенсионно осигуряване, допълнително здравно застраховане чрез договор за медицинска застраховка, застраховка за живота и трудоспособността на работниците и служителите и други. Част от средствата се изплащат ежемесечно, под формата на средства за посветняване на храната, плащания за разходи за рехабилитация и др. Изплащат се средства за официални и професионални празници, еднократни суми за раждане на дете и др.

Социалната политика е специфична част от политиката на дружеството. Изключителната роля и особеното място на социалната политика се обуславя от обстоятелството, че тя е насочена непосредствено към хората и следва принципа на равни възможности и справедливо разпределяне на средствата от социалния фонд. Развитието на човешките ресурси е насочено не само към гарантиране на двете основни човешки потребности – добро възнаграждение и сигурност на работното място, но и към осигуряване на различни възможности за развитие и израстване в кариерата. Стремешът е НЕК ЕАД да се превърне в Работодател, който открива перспективи за себеутвърждаване, както по отношение на реализацията, така и на чувството за принадлежност към уважавана компания.

Целта на обучението и развитието на работниците и служителите е да се усъвършенстват техните знания, умения и личностни качества и да се осигурят възможности за развитието им така, че служителите в максимална степен да отговарят на изискванията на заеманата длъжност и на променящата се външна за дружеството среда.

Обучението на персонала е системен процес, който се провежда по инициатива на ръководството в зависимост конкретните нужди. На всички заети се предоставя възможността да работят в условия на намаляване ролята на прекия контрол и нарастване на участието на служителите при вземане на решения. Това допълнително стимулира персонала по отношение на професионалното и служебното му израстване. Крайната цел е свързана с интереса на дружеството заетите лица непрекъснато да актуализират и обогатяват знанията и уменията си с цел усъвършенстване на професионалните си качества.

С оглед на по-доброто планиране и отчетност на проведените обучения, разходвани средства и брой обучени хора, има разработен и обобщен Годишен план за обучение на работниците и служителите от всички предприятия и подразделения на дружеството.

Видовете провеждани обучения са: въвеждащи обучения, обучения за служебно развитие, обучения за поддържане и повишаване на професионалната квалификация (специализирани обучения), задължително-периодични, извънредни обучения и др.

През изтеклата година в дружеството са проведени 87 обучения, от които 42 специализирани обучения, 14 за служебно развитие и 31 задължително-периодични. Обученият персонал за 2021 г. е в размер на 3172 броя, в индивидуален или групов формат, което показва, че някои от работниците и служителите са участвали в повече от едно обучение. По-голям брой служители – 1680 са участвали в задължително-периодични обучения, а 1492 са взели участие в специализирани и обучения за служебно развитие.

Политиката по обучение и развитие на персонала е част от стратегията по управление на човешките ресурси на компанията и посочва ясният ангажимент на ръководството за целенасочени дългосрочни усилия и инвестиции в тази посока.



НЕФИНАНСОВА ДЕКЛАРАЦИЯ

За годината, приключваща на 31 декември 2021 г.

Стратегията за човешките ресурси, в частта свързана с трудовите възнаграждения, има за цел да дефинира основните принципи за заплащане на труда на всеки работник или служител, като се отчита най-вече неговия опит, квалификация и личен принос за дейността на дружеството. Макар развитието и възможността за израстване в кариерата да се определят като основни мотивиращи фактори, трудовото възнаграждение има съществена роля, когато става дума за привличане и задържане на квалифициран персонал. НЕК ЕАД се стреми поддържа челни позиции на пазара на труда, чрез стриктно спазване на законовите изисквания по отношение на заплащането на труда, на данъчното и осигурителното законодателство и осигуряването на благоприятни условията на труд.

НЕК ЕАД провежда политиката по трудовите възнаграждения ориентирана към осигуряване на справедливо и равнопоставено заплащане, при отчитане на индивидуалния принос. В основата са следните принципи:

- осигуряване на справедливо заплащане, отразяващо изисквания за квалификация, сложност на труда, степен на отговорност и рискове, свързани с конкретната длъжност;
- недопускане на различия, породени от мястото, където се полага трудът;
- гарантиране на равнопоставеност при заплащането, без да се допуска дискриминация на каквато и да е база;
- осигуряване на равни възможности за всички работници и служители;
- признаване и справедливо компенсиране на индивидуалния принос, след обективна оценка на представянето;
- поощряване на работниците и служителите чрез допълнително възнаграждение за извънреден принос в развитието на дружеството;
- стриктно спазване на законовите изисквания.

Брутното месечно възнаграждение на работниците и служителите в НЕК ЕАД включва:

- основна работна заплата за действително отработено време - възнаграждение, договорено в индивидуалния трудов договор, чийто размер не може да бъде по-малък от минималния размер, договорен в КТД и минималния размер за съответната длъжност по класове професии, определени във ВПРЗ;
- допълнителните трудови възнаграждения съгласно КТ, КТД, вътрешните правила за работна заплата и действащото трудово законодателство.

За стимулиране на работниците и служителите в зависимост от финансовите резултати на дружеството могат да бъдат разпределени средства за допълнително материално стимулиране, съобразно утвърдените с бюджета показатели. При участие в решаването на отговорни и важни задачи работодателя предоставя на работниците и служителите парични целеви награди.

Чрез провежданите през 2021 г. политики се гарантираха справедливо и достойно заплащане на труда на работниците и служителите в НЕК ЕАД. Работните заплати се диференцираха в зависимост от изпълняваната длъжност, образование и професионално равнище, като това послужи за инструмент за повишаване на мотивацията и стимулиране на работниците и служителите за ефективно изпълнение на служебните задължения и допълнително поставените задачи.

През 2021 г. в структурата на НЕК ЕАД са регистрирани четири трудови злополуки, три трудови злополуки по чл. 55, ал. 1 и една трудова злополука по чл. 55, ал. 2 от КСО.

Загубените календарни дни за възстановяване на пострадалите от трудови злополуки през 2021 г. са 343 (триста четридесет и три) дни, от които 317 (триста и седемнадесет) дни от злополуките по чл. 55, ал. 1 от КСО, а 26 дни са загубени от злополуката по чл. 55, ал. 2 от КСО.

Трудовите злополуки по чл. 55, ал. 1 от КСО са станали през време и във връзка или по повод на извършваната работа. Злополуката по чл. 55, ал. 2 от КСО е станала по време на обичайният път при отиване на работното място. Изпълнени са предписаните мерки (от протокола за разследване на трудовата злополука) за информиране на персонала и недопускане на подобна злополука отново.



НЕФИНАНСОВА ДЕКЛАРАЦИЯ

За годината, приключваща на 31 декември 2021 г.

За предотвратяване и ограничаване на трудовите злополуки, както и за ограничаване и неразпространение на COVID-19 в НЕК ЕАД за 2021 г. са предприети комплекс от мерки:

- налична е утвърдена декларация за политиката по качество, околна среда, здраве и безопасност при работа в дружеството;
- набелязани са цели и показатели по ЗБР, чието изпълнение се следи.
- показателите за трудовия травматизъм за 2021 г. са както следва:

№ по ред	Показатели за трудов травматизъм	2021 г.
1	Коефициент на тежест $K_t =$ (заг. дни/ ср. спис. състав);	0.16
2	Коефициент на честота $K_{\text{ч}} =$ (брой злополуки X 1000/ср. спис. състав);	1.93
3	Индекс на честота $I_{\text{ч}} =$ (брой злополуки X 1,000,000/отработени час.);	1.17
4	Индекс на тежест $I_t =$ (загубени дни x 1 000 000/отработени часове).	101.12

Средносписъчният състав на НЕК ЕАД за 2021 г. е 2,065 души, а отработените часове – 3,391,882 h.

При поставена цел за големина на индекс на тежест на трудовите злополуки $I_t = 70$, отчетен е индекс на тежест $I_t = 101.12$;

- определени са органи по безопасност и здраве при работа съгласно чл. 2 от Наредба №3/ 27.07.1998 г. за функциите и задачите на длъжностните лица и на специализираните служби в предприятията за организиране изпълнението на дейностите, свързани със защитата от професионалните рискове и превенция на тези рискове (Загл. изм. - ДВ, бр. 102 от 2009 г., в сила от 1.01.2010 г.);
- учредени са Комитети по условия на труд (КУТ)/ Групи по условия на труд (ГУТ) съгласно чл. 27 от ЗЗБУТ, където се обсъждат въпроси свързани със здравословните и безопасни условия на труд и въведените противоепидемични мерки свързани с COVID-19;
- извършват се инструктажи съгласно „Наредба РД-07-2/ 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд“;
- във връзка с въведените противоепидемични мерки свързани с COVID-19, планираните обучения по безопасност и здраве при работа във връзка с чл. 6, ал. 1, т. 1 и т. 3 от „Наредба № РД-07-2 за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд“ и чл. 4 от „Наредба № 4/ 03.11.1998 г. за обучението на представителите в комитетите и групите по условия на труд в предприятията“, са извършени дистанционно. Проведени са обучения на длъжностните лица по чл. 24 от „Закона за здравословни и безопасни условия на труд“, лицата провеждащи инструктажи, членове на КУТ и ГУТ в НЕК ЕАД;
- Актуализиран е изготвения „Плана за действие в случай на заразени и/ или контактни с COVID – 19 лица“ по Заповед № ЗАП – 547/13.07.2020 г.;
- организирани и провеждани, при спазване на въведените противоепидемични мерки свързани с COVID-19, са обучения и проверка на знанията по „Правилник за безопасност и здраве при работа в електрически уредби на електрически и топлофикационни централи и по електрически мрежи“, „Правилник за безопасност и здраве при работа в неелектрически уредби на електрически и топлофикационни централи и по топлопреносни мрежи и хидротехнически съоръжения“, „Правилник за безопасност и здраве при работа в електрообзавеждането до 1000 V“, „Наредба № 9 за техническа експлоатация на електрически централи и мрежи“ и „Наредба № 16-116 от 08.02.2008 г. за техническа експлоатация на електрообзавеждането“ свързани с дейността на НЕК ЕАД;



НЕФИНАНСОВА ДЕКЛАРАЦИЯ

За годината, приключваща на 31 декември 2021 г.

- Разработени, утвърдени и при необходимост се актуализират вътрешните контролирани документи (инструкции, правила, програми и др.) свързани със здравето и безопасността при работа. Персоналът е запознат и спазва изискванията на тези документи;
- Осигурено е обслужване на работниците и служителите в дружеството от Служба по трудова медицина (СТМ) съгласно Договор № 21 ТП-В19А014/15.02.2021;
- Извършва се периодична оценка/ преоценка на риска във връзка с „Наредба № 5/ 11.05.1999 за реда, начина и периодичността на извършване на оценката на риска“ и запознаване на съответният служител с оценката на риска за длъжността и работното му място. Извършват се периодични измервания на факторите на работната среда;
- извършен е анализ на резултатите от проведените периодични профилактични медицински прегледи (ППМП) на работниците и служителите на НЕК ЕАД за 2021 г., същият е разгледан в заседание на КУТ;
- в изпълнение на чл. 315, ал. 1 от КТ, чл. 38, ал. 1 от „Закон за хора с увреждания“, на основание чл. 2, ал. 1 и ал. 2 от „Наредба за трудоустройство“ и чл. 1 от „Наредба № РД-07-1/02.02.2012г. за определяне на работните места, подходящи за трудоустройство на лица с намалена работоспособност“ са определени подходящите работни места за трудоустройство на лица с намалена работоспособност и лица с трайни увреждания;
- съоръженията с повишена опасност (СПО), ползващи се на територията на структурните подразделения на НЕК ЕАД преминават през технически прегледи съгласно чл. 42, ал. 1 и ал. 3 от „Закон за техническите изисквания“. Редът за извършването на прегледите, проверките и изпитванията на отделните видове съоръжения с повишена опасност се определят по чл. 31 от същия закон;
- на работниците и служителите от НЕК ЕАД се осигуряват лични предпазни средства съобразно оценката на риска на работните места;
- проведени са планираните вътрешни одити в НЕК ЕАД съгласно „Програма за одити на Интегрираната система за управление за 2021 г.“ иден. № 00.НДЗ.ПР.01-1 в съответствие със стандартите БДС EN 45001:2018 , БДС EN ISO 14001:2015 и БДС EN ISO 9001:2015;
- през месец октомври 2021 г. успешно бе проведен ресертификационен одит на внедрената интегрирана система за управление (ИСУ) в съответствие със стандартите БДС EN 45001:2018 , БДС EN ISO 14001:2015 и БДС EN ISO 9001:2015 от акредитирана организация.
- във връзка с извънредната епидемична обстановка свързана с COVID-19, се изпълняват организационни и технически мероприятия за ограничаване и неразпространение на COVID-19 в обектите и структурните звена на НЕК ЕАД. Изпълняваните мероприятия са в съответствие с указанията и съгласно разпоредбите на Министър на здравеопазването и другите компетентни органи.

Предприети мерки с борбата против корупцията

За гарантиране на прозрачно управление и отчетност на дейността на Дружеството и изпълнение на мерките заложи в Секторния антикорупционен план в Енергетиката, е създадена организация за превенция и противодействие с корупцията.

Със заповед на Изпълнителния директор на НЕК ЕАД – ЗАП-135/31.01.2022 г. са определени длъжностни лица от структурата на НЕК ЕАД, които да разглеждат постъпили сигнали за нередности и корупция.

В утвърдените със Заповед на Изпълнителния директор на НЕК ЕАД – ЗАП-1117 от 19.12.2016г. и изменени със Заповед на Изпълнителния директор на НЕК ЕАД – ЗАП-394 от 06.04.2021 г. „Правила на НЕК ЕАД за регистриране и работа по сигналите за корупция, нередности, измами и злоупотреби и/или конфликт на интереси и за защита на лицата подали такива сигнали“, са регламентирани условията и редът за работа в НЕК ЕАД при получаване, регистриране и проверка на сигнали, мерките за предотвратяване на корупцията, както и правилата и процедурите за работа по тях.

Подаването на сигнали става по някой от следните начини:

- ✓ Чрез поставена на партерния етаж в административната сграда на „НЕК“ ЕАД нарочна пощенска кутия.
- ✓ Чрез електронна поща signalikorupcia@nek.bg;



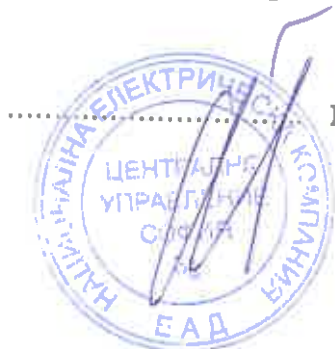
НЕФИНАНSOBA ДЕКЛАРАЦИЯ

За годината, приключваща на 31 декември 2021 г.

- ✓ Чрез деловодството на НЕК ЕАД;
- ✓ Чрез „гореща телефонна линия” - +359 2 9263702 или факс - +359 2 9263597

Одобрение на годишния финансов отчет, годишния доклад за дейността, декларация за корпоративно управление и нефинансова декларация

Нефинансовата декларация е одобрена на 28 април 2022 г. от:



Иван Йончев – член на СД и изпълнителен директор