

**НЕФИНАНСОВА ДЕКЛАРАЦИЯ
КЪМ КОНСОЛИДИРАН ГОДИШЕН ОТЧЕТ
на ГРУПАТА СБАЛАГ „МАЙЧИН ДОМ“ ЕАД ЗА 2024Г.**

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Настоящата нефинансова декларация на Групата СБАЛАГ „Майчин дом“ ЕАД представлява неразделна част от годишния доклад за дейността на дружеството. Изготвена е в съответствие на изискванията чл.48 от Закона за счетоводството и чл.61 от Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия.

II. БИЗНЕС МОДЕЛ

В Групата се включват:

- Търговско дружество СБАЛАГ „Майчин дом“ ЕАД (дружество – майка) е учредено със съдебно решение парт.№ 57795 т.636, р. I, стр. 179 , фирмено дело № 10660/ 30.08.2000 г., като акционерно дружество и едноличен собственик на капитала – Министерство на здравеопазването.
Седалището и адреса на управление на дружеството е гр. София , ул. „Здраве“ №2.
- Търговско дружество „Майчин дом – Медицински център“, гр. София (дъщерно дружество) е учредено през 2002 година, със съдебно решение по фирмено дело № 3414/2002 г. на СГС – фирмено отделение, като еднолично дружество с ограничена отговорност, със собственик на капитала – СБАЛАГ „Майчин дом“ ЕАД, гр.София. Седалището и адреса на управление на дружеството е гр. София, 1431, общ. Столична, р-н „Триадица“, ул. „Здраве“, № 2.

1. Основен предмет на дейност, мисия и визия

Предметът на дейност на Групата е осъществяване на специализирана акушеро-гинекологична болнична помощ за дружеството-майка и доболнична помощ за дъщерното дружество.

В дружеството - майка (съгласно чл.6 ал.1, 2, 3, 4, 5 и 6 на Наредба 49) са изградени диагностично-консултативен блок (ДКБ), стационарен блок със съответните родилни и оперативни зали, административно-стопански блок и болнична аптека. Структурата на тези звена е насочена към ефективно управление на материално-техническата база и ресурсите, необходими за извършването на основната диагностично-лечебна дейност.

Предметът на дейност на дъщерното дружество е оказване на специализирана извънболнична медицинска помощ и включва следните видове операции и сделки:

- Акушерство и гинекология;
- Анестезиология и педиатрия и
- Друга специализирана извънболнична медицинска помощ.

Към 31.12.2024г. средносписъчния брой на персонала в Групата е 556 служители.

2. Организационна структура на управление

Едноличен собственик на капитала на СБАЛАГ „Майчин дом“ ЕАД Групата е Министерство на здравеопазването.

Групата се управлява от изпълнителен директор.

Групата СБАЛАГ „Майчин дом“ ЕАД има едностепенна система на управление – Съвет на директорите, който се състои от трима членове, като освен изпълнителния директор, се включват представител на Министерство на здравеопазването и независим член, който е и негов председател.

Дейността на Групата се осъществява чрез утвърдени вътрешни правилници, в които подробно са описани правата и задълженията на работещите в СБАЛАГ „Майчин дом“ ЕАД и „Майчин дом – медицински център“ ЕООД, реда и организационната структура. В утвърдените длъжностни характеристики, се определят и изискванията за заемане на длъжностите по щатното разписание.

Оперативните решения се вземат съобразно компетентността на служителите, при спазване на йерархичната структура. Всички служители в Групата се съобразяват с йерархичната си подчиненост, съобразно щатното разписание, като не се допускат злоупотреби със служебното положение или оказване на натиск под каквато и да е форма на служителите.

Дружеството-майка и дъщерното дружество обичайно извършват сделки помежду си свързани с фактуриране на наем за отдавани площи и режимните разходи за тях.

Доходите на ключовия управленски персонал на Групата за 2024г. са в размер на 293 хил. лв. и 17 хил. лв. осигурителни вноски.

III. ПОЛИТИКИ

Спецификата на дейността на Групата СБАЛАГ „Майчин дом“ ЕАД, определят нейните политики и насоки оказващи влияние върху екологията.

1. Екологична политика. Основни рискове, задачи и показатели за резултатите от дейността на Групата по отношение на екологичната политика.

Групата спазва всички национални стандарти за опазване на околната среда. Лечебното заведение има сключени договори с контрагенти за транспортиране и обезвреждане на отпадъци, които са класифицирани като опасни въз основа на разделението, заложено в Закона за управление на отпадъците и Наредба № 3 от 01.04.2004 г. на Министерството на околната среда и водите и Министерството на здравеопазването за класификация на отпадъците, в Приложение № 1 към чл. 5, ал. 1.

Като опасните отпадъци се определят:

- Инфекциозни отпадъци;
- Използвани остри предмети;
- Патолого - анатомични отпадъци;
- Фармацевтични, включително цитотоксични и цитостатични отпадъци;
- Отпадъци, съдържащи химични вещества и препарати;
- Отпадъци със съдържание на тежки метали;
- Радиоактивни отпадъци.

СБАЛАГ „Майчин дом“ ЕАД Групата се придържа стриктно към изискванията на Закона за околната среда, Закона за управление на отпадъците, разпоредбите на Министерство на здравеопазването за обезвреждане на отпадъците от лечебните заведения / Указание №1 /21.04.2003 г. и др/, Наредба за безопасност при управление на радиоактивни отпадъци.

СБАЛАГ „Майчин дом“ ЕАД Групата разполага с план за действие при извънредни

ситуации и инциденти, които могат да имат въздействие върху околната среда. Към 31.12.2024г. не са констатирани претенции и сигнали от населението или институции относно опазването на околната среда.

Ръководството на Групата изразява своята ангажираност относно спазването на правилата за опазване на околната среда.

2. Социална политика. Корпоративна и социална отговорност. Основни рискове, задачи и показатели за резултатите по отношение на социалната политика

За Групата „СБАЛАГ „Майчин дом“ ЕАД гр. София е важно наетият персонал да бъде удовлетворен от своя труд, да участва в развитието на дейността на дружеството, да получава адекватно възнаграждение за положения труд. В СБАЛАГ „Майчин дом“ ЕАД Групата има разработени правила за работни заплати, които гарантират съизмеримост и адекватно заплащане. За ръководството на Групата е важно да се оказва качествена медицинска дейност, която зависи от служителите. Водещи са следните принципи:

- равнопоставеност и зачитане на човешките права
- спазване на Конституцията и законите на страната и в частност на всички нормативни актове, касаещи трудово правните отношения;
- равнопоставеност при наемане и недопускане на пряка или непряка дискриминация, основана на пол, раса, народност, етническа принадлежност, гражданство, произход, религия или вяра, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично или обществено положение, увреждания, възраст, сексуална ориентация, семейно положение, имуществено състояние или на други признаци.

Здраве и безопасност на труда

Всички служители подлежат на начални и периодични инструктажи по безопасност на труда. В Групата се провеждат периодични профилактични прегледи и оценки на условията на труд.

Професионално развитие

Ръководството на Групата СБАЛАГ „Майчин дом“ ЕАД непрекъснато се старее да създава условия за обучение, повишаване на квалификацията и професионално израстване на медицински и немедицински персонал. Дружеството - майка изпълнява задълженията по КТД, като са достигнати договорените основни месечни заплати за категориите персонал в лечебното заведение.

Защита на личните данни

В съответствие с Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива, в Групата е утвърдена и се прилага Система за защита на обработваните лични данни. Има определено длъжностно лице по защита на личните данни.

В помощ на обществото

Основната дейност на Групата СБАЛАГ „Майчин дом“ ЕАД е оказване на болнична акушеро-гинекологична помощ и доболнична помощ. Групата е водеща в страната относно оказаните акушеро-гинекологични медицински услуги. Дружеството – майка СБАЛАГ „Майчин дом“ ЕАД е и университетска болница, в която се обучават много студенти. Всички дейности, извършвани от двете дружества влизащи в Групата са в помощ на обществото.

Политика за борба с корупцията

Групата СБАЛАГ „Майчин дом“ ЕАД спазва и насърчава прилагането на

действащото антикорупционно законодателство. В Групата не се допускат действия, които биха могли да бъдат възприети като активен или пасивен подкуп. Не се допуска служителите да бъдат поставяни във финансова зависимост от външни лица или организации.

Всеки служител или пациент, който е станал обект на корупционно действие, или узнае или има основателно съмнение за корупционни практики, може да съобщи за случая, като отправи своя сигнал писмено по електронна поща или чрез писмен сигнал входящ в отдел „Деловодство“ в дружеството – майка.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:
ПРОФ. Д-Р ИВАН КОСТОВ, ДМН

