

професионални болести; неврохирургия; анестезиология и интензивно лечение; физикална и рехабилитационна медицина; нуклеарна медицина; образна диагностика; обща и клинична патология; клинична лаборатория; клинична имунология; клинична токсикология; клинична фармакология и терапия; микробиология; хирургия; урология; очни болести; медицинска онкология; клинична хематология; лъчелечение и медицинска генетика.

Лечебното заведение е акредитирано и със заповед № РД-17-51/01.03.2018 г. на Министъра на здравеопазването е присъдена „отлична” акредитационна оценка за цялостна медицинска дейност, за отделните медицински дейности и за практическо обучение на студенти и специализанти, за срок от пет години.

Финансовото и материално-техническо осигуряване на болницата се осъществява при спазване на Закона за държавния бюджет на Република България, Закона за счетоводството, Закона за обществените поръчки, Националния рамков договор, Търговския закон.

Лекарствоснабдяването, клиничните изпитвания на лекарствени продукти и работа с наркотични вещества съответстват на изискванията на Закона за лекарствените продукти в хуманната медицина и Закона за контрол върху наркотичните вещества и прекурсорите.

2. Организационна структура на управление

Едноличен собственик на капитала на УМБАЛ „Свети Иван Рилски” ЕАД е Министерство на здравеопазването.

Дружеството има едностепенна система на управление със съвет на директорите (СД) от 3 членове и се представлява и управлява от изпълнителния директор. Изпълнителният директор организира и управлява дейността и отчетността в лечебното заведение съгласно Договора за възлагане на управлението. За по-добра координация и като подпомагащ управлението на дружеството функционира Медицински съвет.

За регламентиране на дейността на Дружеството са утвърдени Правилник за устройството дейността и вътрешния ред, Етичен кодекс и други вътрешни правилници. Подробно описание на правата и задълженията на работещите в УМБАЛ „Свети Иван Рилски” ЕАД, организационните връзки и взаимоотношения, както и изискванията за заемане на длъжност се определят в длъжностни им характеристики, утвърдени от Изпълнителния директор на търговското дружество.

Решенията по оперативната дейност се взимат съобразно нивото на компетентност и делегираните права и се вземат само от служител, съобразно неговата компетентност и отговорност.

Възприетата структура за управление има за цел по-добра оперативност, ефективност и контрол при осъществяване на управленските процеси в УМБАЛ „Свети Иван Рилски” ЕАД.

III. ПОЛИТИКИ

Спецификата на хуманната и социална дейност, състоянието и насоките на УМБАЛ „Свети Иван Рилски” ЕАД, определят въздействието на неговата дейност върху екологията и социалните въпроси.

1. Екологична политика. Основни рискове, задачи и показатели за резултатите от дейността на дружеството по отношение на екологичната политика.

УМБАЛ „Свети Иван Рилски” ЕАД следва политика на отговорно отношение към

проблемите на околната среда и изисква от своите контрагенти да декларират подобно отговорно решение с цел да се формира верига доставчик- производител – потребител на взаимосвързани субекти, чиято основна цел е намаляване на вредното въздействие върху заобикалящата ни среда.

Отпадъците в УМБАЛ „Свети Иван Рилски” ЕАД се класифицират като опасни въз основа на разделението, заложено в Закона за управление на отпадъците и Наредба № 3 от 01.04.2004 г. на Министерството на околната среда и водите и Министерството на здравеопазването за класификация на отпадъците, в Приложение № 1 към чл. 5, ал. 1.

Като опасните отпадъци се определят:

- Инфекциозни отпадъци;
- Използвани остри предмети;
- Патолого - анатомични отпадъци;
- Фармацевтични, включително цитотоксични и цитостатични отпадъци;
- Отпадъци, съдържащи химични вещества и препарати;
- Отпадъци със съдържание на тежки метали;
- Радиоактивни отпадъци.

УМБАЛ „Свети Иван Рилски” ЕАД изпълнява в най- пълна степен изискванията на Закона за околната среда, Закона за управление на отпадъците, разпоредбите на Министерство на здравеопазването за обезвреждане на отпадъците от лечебните заведения / Указание №1 /21.04.2003 г. и др/, Наредба за безопасност при управление на радиоактивни отпадъци. Ръководството на УМБАЛ „Свети Иван Рилски” ЕАД декларира своята ангажираност и отговорност към качеството и безопасността на провежданите политики за управлението на околната среда. Осигурени са необходими ресурси за поддържане на системата за управлението на отпадъците.

УМБАЛ „Свети Иван Рилски” ЕАД разполага с план за действие при извънредни ситуации и инциденти, които могат да имат въздействие върху околната среда. Не са констатирани рискове от въздействие върху околната среда, няма регистрирани жалби, претенции и сигнали от населението или институции.

3. Социална политика. Корпоративна и социална отговорност. Основни рискове, задачи и показатели за резултатите по отношение на социалната политика

За УМБАЛ „Свети Иван Рилски” ЕАД гр. София е важно наетият персонал да бъде удовлетворен от своя труд и да се чувства съпричастен с успешното развитие на лечебното заведение. Има утвърдени вътрешни правила за работна заплата, които гарантират съизмеримост между положения труд и съответстващо адекватно заплащане. Ръководството на УМБАЛ „Свети Иван Рилски” ЕАД счита, че удовлетвореността на персонала е важна предпоставка за развитие на медицинската дейност, за задоволяване на потребностите на пациентите от своевременна и висококачествена болнична помощ. УМБАЛ „Свети Иван Рилски” ЕАД полага непрекъснати грижи за персонала, за да се чувства удовлетворен от работата и професионалното развитие. Водещи принципи при управление на човешките ресурси са:

Равнопоставеност и зачитане на човешките права

- спазване на Конституцията и законите на страната и в частност на всички нормативни актове, касаещи трудово правните отношения;
- равнопоставеност при наемане и недопускане на пряка или непряка дискриминация, основана на пол, раса, народност, етническа принадлежност, гражданство, произход, религия или вяра, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично или обществено положение, увреждания, възраст,